

# **CONVENÇÃO COLETIVA - INDÚSTRIA MADEIREIRA**

**SINOP - CLÁUDIA- SANTA CARMEM- ITAÚBA-  
UNIÃO DO SUL**

**VIGÊNCIA 2013/2014**

**SIND DOS TRAB NA IND DA CONST MOB REG NORTE DO EST MT, CNPJ n. 01.312.503/0001-65, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDER CORDEIRO PESSINE, CPF n. 536.306.539-87;**

**E**

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS MADEIREIRAS DO NORTE DO ESTADO DE MATO GROSSO, CNPJ n. 02.465.862/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GLEISON TAGLIARI, CPF n. 721.370.539-34;**

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 1º de maio.

## **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos **trabalhadores nas indústrias de serrarias, carpintarias, tanoarias, madeiras compensados e laminadas, aglomerados e chapas de fibras de madeira, com abrangência territorial em Cláudia/MT, Itaúba/MT, Santa Carmem/MT, Sinop/MT, União do Sul/MT.**

# SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

## Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica instituído, a partir de 1º de maio de 2013, os pisos salariais para todos os trabalhadores da indústria madeireira dos municípios de Sinop, Cláudia, Itaúba, Santa Carmem, União do Sul, com as seguintes classificações e valores:

#### PISOS SALARIAIS DE MAIO A SETEMBRO DE 2013:

AUX. PRODUÇÃO I	NÍVEL 01	= R\$ 757,08
AUX. PRODUÇÃO II	NÍVEL 02	= R\$ 810,00
OP. DE MÁQUINAS	NÍVEL 03	= R\$ 864,00
TRAB. DA ADM.	NÍVEL 04	= R\$ 896,40

#### PISOS SALARIAIS DE OUTUBRO DE 2013:

AUX. PRODUÇÃO I	NÍVEL 01	= R\$ 764,09
AUX. PRODUÇÃO II	NÍVEL 02	= R\$ 817,50
OP. DE MÁQUINAS	NÍVEL 03	= R\$ 872,00
TRAB. DA ADM.	NÍVEL 04	= R\$ 904,70

#### AUXILIARES DE PRODUÇÃO I - NÍVEL 01

Serventes, zeladores, gradeadores de madeiras, classificadores de lâminas e madeiras em geral, contínuos, empilhadores de madeiras, carregadores, embaladores, auxiliar de colagem de lâminas, alimentadores de secadores de lâminas e madeiras serradas, alimentadores de plainas, descascadores de toras e outros trabalhadores braçais com pouca ou nenhuma experiência não classificados sob outra epígrafe;

#### AUXILIARES DE PRODUÇÃO II - NÍVEL 02

Auxiliares em geral, trabalhadores que prestam serviços de auxílio diretamente aos operadores qualificados: Aux. de Bitoleiros, Aux. de talheiros, pé-de-torno, auxiliar de circuleiro, auxiliar de guilhotina, auxiliar de torno laminador, auxiliar de plaina, auxiliares de afiadores de facas para torno laminador e serras em geral, auxiliar de destopador, aux. de foguistas/op.de caldeiras, auxiliar de escritório,

secretária, recepcionista, vigias, aux. de operador de emendadeiras de lâminas e/ou madeiras beneficiadas.

### **OP.DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS EM GERAL - NÍVEL 03**

Operador de Tornos laminadores de madeiras; Op.de serras (fitas, circulares); Serradores; Circuleiros; Bitoleiros; Op.de Guilhotinas (Hidráulicas, mecânicas ou pneumáticas); Op. de máquinas de beneficiar madeiras (lixadeiras, plainas, tupias, emendadeiras e outras no acabamento de madeiras beneficiadas); Op.de Moto-serras; Op. de emendadeiras de lâminas e/ou madeiras beneficiadas; Foguistas e/ou Op.de Caldeiras; Op.de Prensas a vapor; Op.de Secadores de madeiras a vapor; Destopadores de madeiras em geral; Afiadores de facas p/ torno laminador e serras em geral; Batedor de cola; Outros operadores de máquinas e/ou equipamentos de desdobra e beneficiamento de madeiras serradas, faqueadas e/ou laminadas não classificados em qualquer outra epígrafe; Op. de Pá-carregadeira, empilhadeiras, tratores de pneu e esteiras, utilizadas no transporte e movimentação de madeiras em toras e/ou serradas.

### **TRABALHADORES NA ADMINISTRAÇÃO - NÍVEL 04**

Motoristas de caminhões em geral no transporte de madeiras em toras e/ou serradas, Encarregados de setores da produção e da administração, assim como dos chefes de departamentos fiscais, recursos humanos e financeiros.

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas reajustarão em 9% (nove por cento) os salários de todos os trabalhadores que tenham 12 (doze) meses de trabalho em abril de 2013, ou proporcionalmente se for menor o período da seguinte forma: em 1o de maio de 2013 será reajustado em 8% (oito por cento) até a folha de pagamento do mês de setembro/2013 e mais 1% (hum por cento) a partir da folha de outubro/2013,

**Parágrafo primeiro** - As empresas poderão abater as antecipações concedidas, excetuadas as alterações decorrentes de promoção e troca de funções, devendo aquelas que concederam reajuste menor que o acordado, complementar as diferenças das folhas de maio, junho e julho agosto setembro outubro de 2013; na folha de novembro de 2013.

**Parágrafo segunda** - As empresas que pagaram verbas rescisórias sem a aplicação do reajuste salarial deverão quitar as diferenças resultantes do acréscimo do reajuste concedido através do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho Complementar, com a devida homologação no sindicato laboral.

**Parágrafo terceira** - As empresas que não repassarem o devido reajuste aos seus trabalhadores dentro do prazo estabelecido pagarão multa de R\$ 500,00 (quinhentos reais) para cada trabalhador prejudicado.

## **Pagamento de Salário - Formas E Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTOS DE SALÁRIOS**

O pagamento de salários obedecerá aos prazos, estabelecidos pela Lei n.º 7855 de 24 de outubro de 1989, ou seja, até o quinto dia útil do mês subsequente, estipulando-se no caso da inobservância desses além de outras penalidades comunicadas pela Lei, uma multa correspondente à 10% (dez por cento) sobre o salário nominal, nos primeiros 30 (trinta) dias e 20% (vinte por cento) sobre o salário nominal, à partir do 31º (trigésimo primeiro) dia, até a satisfação final do débito à favor do empregado.

**Parágrafo único** - A empresa poderá adotar o sistema de adiantamento quinzenal, ficando facultado ao empregado, este adiantamento.

### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE SALÁRIO**

As empresas estão obrigadas à fornecerem comprovante da quitação salarial mensal, devendo nele constar a função que exerce o trabalhador e discriminação dos serviços pagos e descontos efetuados, bem como o nome da empresa, endereço e o número do CGC.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - RECEBIMENTO DO PIS**

Garante-se ao empregado, o recebimento do salário do dia em que tiver de se afastar para recebimento do PIS, desde que comunicado ao Empregador com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, permitido a dispensa de no máximo 10% (dez por cento) do quadro funcional por dia, sempre mediante comprovação emitida pela CEF e ou Banco do Brasil, da sua busca ao benefício.

## **Outras Normas Referentes a Salários, Reajustes, Pagamentos a Critérios Para Cálculo**

### **CLÁUSULA OITAVA - GARANTIA A PERCEPÇÃO DE SALÁRIOS NA OCORRÊNCIA DE FATORES CLIMÁTICOS ADVERSAS**

Ficam assegurados os salários dos trabalhadores que, estando a disposição do empregador, fiquem impossibilitados de exercer suas atividades em razão de fatores climáticos adversos, falta de matéria-prima ou maquinaria danificada, desde que se apresentem e permaneçam no local de trabalho durante toda a jornada laboral ou sejam dispensados por ordem escrita.

### **CLÁUSULA NONA - GARANTIA DE SALÁRIO NO PERÍODO DE AMAMENTAÇÃO**

É garantido às mulheres, durante 30 (trinta) minutos, 4 (quatro) vezes por dia, no período de amamentação, o recebimento do salário, sem prestação de serviços, quando o empregador não cumprir as determinações dos parágrafos 1o e 2o , do artigo 389, da C.L.T.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO NATALINA - 13º SALÁRIO**

A gratificação natalina (décimo - terceiro) será paga aos trabalhadores pelos empregadores nas formas instituídas pela Lei nº4.090/62, regulamentada pela Lei nº 4.749/65 e pelo Decreto nº 57.155/65, devendo a primeira parcela ser paga entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano e a segunda parcela deverá ser paga até o dia 20 de dezembro de cada ano.

**Parágrafo único:** A empresa que não efetuar o pagamento da gratificação Natalina até o dia 25 de dezembro, pagará, diretamente aos trabalhadores afetados, a multa de 10% (dez por cento) sobre o total da gratificação nos primeiros 30 (trinta) dias de atraso, e a partir do 31º (trigésimo primeiro) dia de atraso em diante acrescentar-se-á juros e correção monetária.

## **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

Quando os empregados forem convocados, para prestar serviços, além da jornada normal, fica-lhes assegurado o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, respeitando-se o limite máximo de 02 (duas) horas extraordinárias por dia.

**Parágrafo único** - É devida a remuneração em dobro do trabalho em domingos e feriados não compensados, sem prejuízo do pagamento do repouso remunerado, desde que, para este não seja estabelecido outro dia pelo empregador.

## **Auxílio Habitação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DESOCUPAÇÃO DE IMÓVEIS**

Os empregados que habitem as casas cedidas pelos empregadores, seja a título gratuito ou oneroso, obrigam-se a desocupá-las em 30 (trinta) dias, no caso de ocorrência de rescisão de contrato de trabalho, contados a partir da quitação das verbas rescisórias.

**Parágrafo primeiro** - O imóvel cedido pelas empregadoras será utilizado para moradia unicamente dos empregados e seus dependentes.

**Parágrafo segundo** - Em caso de cessão o título oneroso, fica autorizado o desconto em folha de pagamento do valor de 1% (um por cento) do salário normativo, relativo à ocupação (aluguel ou outra forma de contrapartida) desde que autorizado pelo empregado.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE-TRANSPORTE**

As empresas deverão fornecer o vale-transporte para os trabalhadores, conforme Decreto nº 95247/87, ressalvando-se que a parcela a ser custeada pelo trabalhador, beneficiário do vale-transporte, será de 6% (seis por cento) sobre o salário do empregado beneficiário.

## **Auxílio Morte/Funeral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento de empregado, as empresas pagarão auxílio funeral, diretamente, ao beneficiário legal, mediante comprovação desta condição, no valor de 02 (dois) salários nominais do empregado.

## **Aposentadoria**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - APOSENTADORIA**

Em caso de aposentadoria qualquer que seja o motivo, os empregados com 36 (trinta e seis) meses consecutivos na empresa receberão, à título de abono, uma importância correspondente à 03 (três) salários nominais, mediante a comprovação da concessão dos benefícios pelos órgãos competentes.

## **CONTRATO DE TRABALHO - ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES.**

### **Normas Para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CONTRATAÇÃO-CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência, celebrados entre a empresa e seus empregados, não poderá ser inferior à 30 (trinta) dias, permitida uma única prorrogação, sem nunca ultrapassar o prazo máximo de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo primeiro** - Os empregados que forem readmitidos, no prazo de 12 (doze) meses à partir da rescisão, ficarão sujeitos à 01 (um) único contrato de experiência que não poderá ultrapassar o prazo de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo segundo** - O contrato, objeto da presente cláusula, só terá validade quando assinado pelo empregado titular, ressalvada a hipótese do empregado analfabeto, de cujo instrumento, além da assinatura das testemunhas indicadas pelo empregado, deverá constar a impressão digital do polegar e assinatura "a rogo", devendo a empresa remeter, em 05 (cinco) dias, ao Sindicato Laboral, cópia do contrato de experiência do empregado analfabeto.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANOTAÇÕES DA CTPS E PRAZOS**

As empresas ficam obrigadas a anotar na carteira de trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado, observada a Classificação Brasileira de Ocupações, devendo providenciar as anotações de admissão, atualização e baixa na CTPS dos empregados no prazo de 05 (cinco) dias úteis, sendo que o recebimento e a devolução deverão ser via recibos expressos.

**Parágrafo único** - A não devolução da CTPS no prazo acima estabelecido, implicará em multa diária de valor equivalente a 2% (dois por cento) sobre o piso salarial.

### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

As homologações de rescisão contratual com mais de 12 (doze) meses de serviço serão realizadas com a assistência do Sindicato dos Trabalhadores.

**Parágrafo primeiro:** Os prazos para pagamento de verbas rescisórias e respectiva homologação obedecerão aos seguintes prazos:  
I - o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, quando o aviso prévio for trabalhado; ou

II - o décimo dia, subsequente à data da comunicação da demissão, no caso de ausência de aviso prévio, indenização deste ou dispensa do seu cumprimento.

III - Os prazos são computados em dias corridos, excluindo-se o dia do começo e incluindo-se o do vencimento.

IV - Se o dia do vencimento recair em sábado, Domingo ou feriado, o termo final será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO**

A rescisão de contrato de trabalho somente será homologada pelo sindicato laboral, observando o seguinte:

a) Apresentação da Carteira de trabalho e previdência social, devidamente atualizada;

b) Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, em formulário padrão com 5 (cinco) vias;



- c) Livro ou ficha de registro de empregados, atualizada;
- d) Extrato atualizado do F.G.T.S.;
- e) Guia de comunicação de dispensa para requerimento do seguro-desemprego;
- f) Aviso prévio em duas vias;
- g) Guia quitada do recolhimento da indenização da multa rescisória sobre os depósitos do F.G.T.S.;
- h) Exame médico demissional;
- i) Carta de preposição.

**Parágrafo único** - As dispensas por justa causa deverão ser sempre homologadas junto ao Sindicato Laboral, independente do tempo de serviço do empregado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O empregado dispensado sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, entendendo-se como tal a data-base da Convenção Coletiva de Trabalho, terá direito à indenização adicional equivalente a um salário mensal (art. 9º, da Lei 7.238/84).

**Parágrafo único** - Esclarece-se que se o aviso prévio vencer dentro dos 30 (trinta) dias que antecedem à data-base, caberá o pagamento de indenização adicional de que trata esta cláusula e, na hipótese do vencimento do aviso prévio ocorrer no mês da data-base, as verbas rescisórias serão calculadas com base nos valores do novo salário sem o pagamento da indenização adicional.

## **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO DO EMPREGADO E DO EMPREGADOR**

O aviso prévio será de 30 (trinta) dias, e quando não indenizado, será cumprido das seguintes formas:

Por dispensa sem justa causa (iniciativa do empregador):

- a)- 20 (vinte) dias, com jornada de 44 horas semanais, ficando os 10 (dez) dias restantes como compensação do período; ou

Por pedido (iniciativa do empregado):

30 dias, com jornada normal de trabalho.

**Parágrafo primeiro** - A empresa deverá comunicar expressamente no próprio documento de aviso prévio: local, data e hora para Quitação das verbas rescisórias.

**Parágrafo segundo** - O empregado demitido por iniciativa do empregador, fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MÃO-DE-OBRA DE TERCEIROS**

Fica estabelecido que as empresas, na execução dos serviços de sua atividade produtiva fabril, só poderá se valer de trabalhadores por elas contratadas, sob regime da Consolidação das Leis do Trabalho, salvo casos definidos na lei n.º 6.019/74.

#### **Outras Normas Referentes a Admissão, Demissão e Modalidades de Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CARTA DE AVISO / DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

No ato da dispensa por justa causa, as empresas obrigam-se à entregar ao empregado, mediante recibo, carta informando os motivos da dispensa.

**Parágrafo único** - Será entregue no Sindicato dos Trabalhadores, cópia da carta mencionada na presente cláusula, no ato da homologação da rescisão contratual.

### **RELAÇÕES DE TRABALHO - CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

#### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SUBSTITUIÇÃO TEMPORÁRIA**

Na substituição temporária, enquanto esta perdurar e desde que não tenha caráter meramente eventual, considerando-se como tal aquela igual ou superior à

15 (quinze) dias consecutivos, o empregado que substitua outro na sua integralidade, fará jus ao salário contratual do empregado substituído, excluído os cargos de chefia na aplicação da presente cláusula.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DE EMPREGO**

Será concedida garantia de emprego:

a) - Aos empregados com mais de 03 (TRÊS) anos de tempo de serviço ininterrupto na empresa, para os quais falte até 01 (um) ano para aquisição de aposentadoria.

**Parágrafo primeiro** - As garantias de emprego constantes na presente cláusula, não se aplicam aos casos de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, devidamente comprovada.

**Parágrafo segundo** - Todas as homologações de rescisão de contrato dos empregados beneficiados com as garantias estipuladas nesta cláusula deverão ser promovidas junto ao sindicato dos trabalhadores, mesmo na ocorrência de pedido de demissão ou dispensa por justa causa.

## **JORNADA DE TRABALHO - DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REGIME DE COMPENSAÇÃO DE HORAS BANCO DE HORAS**

As empresas sempre que haja conveniência, deverão firmar com seus empregados, devidamente assistidos pelo Sindicato de Classe, acordos coletivos para compensação de horas de trabalho em BANCO DE HORAS, de acordo aos termos da Lei nº 9.601/98.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada semanal de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA - PONTES EM FERIADOS -PRORROGAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

Será permitido às empresas, durante a vigência da presente Convenção Coletiva, obedecidas as disposições da legislação em vigor, firmar acordo de compensação ou prorrogação de horário de trabalho com todos os seus empregados. Admitir-se-á também, a compensação de sábado, domingo. As empresas celebrarão os acordos coletivos com a assistência do Sindicato Laboral, que será comunicado pela empresa no prazo de 05 (cinco) dias úteis de antecedência.

**Parágrafo único:** As "pontes" em feriados deverão ser comunicadas ao Sindicato Laboral, informando as datas e a forma da compensação do feriado trabalhado, com a aprovação por maioria simples dos empregados e assinaturas dos mesmos, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

## **Outras Disposições Sobre Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CARTÃO PONTO**

Todas as empresas que estejam obrigadas por lei, devem adotar o registro de ponto, que poderá ser manual, mecânico ou eletrônico, onde o empregado anotará a hora de sua entrada e saída, bem como dos seus intervalos intra-jornada, devendo os mesmos ficarem em lugar visível e de fácil acesso.

**Parágrafo Único** - Fica facultado às empresas, por meio de acordo coletivo junto ao sindicato laboral, a utilização de sistema alternativo de controle de ponto eletrônico dos seus empregados, nos moldes da Portaria 373 do MTE.

## **FÉRIAS E LICENÇAS**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FÉRIAS E ABONO**

As empresas concederão a todos os seus empregados, férias anuais remuneradas, acrescidas de pelo menos 1/3 (um terço) do valor destas, á título de abono que trata o inciso XVII, do art. 7º da Constituição Federal e art. 144, consolidado.

**Parágrafo primeiro:** O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

**Parágrafo segundo:** As empresas comunicarão ao sindicato laboral, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, as datas de início e fim das férias coletivas, precisando quais os estabelecimentos ou setores abrangidos pela medida com a relação e anuência dos empregados.

### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇAS ESPECIAIS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

a-) 05 (cinco) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmãos ou pessoa declarada em sua CTPS sob sua dependência econômica;

b-) 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento.

### **Outras Disposições Sobre Férias e Licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIA DO EMPREGADO PARA LEVAR FILHO DEPENDENTE AO MÉDICO**

O empregado poderá ausentar-se do serviço, sem prejuízo da respectiva remuneração, durante 02 (dois) dias por semestre, para levar ao médico, filho menor, ou dependente previdenciário de até 16 (dezesesseis) anos de idade, mediante comprovação por atestado médico, apresentado nos 02 (dois) dias subseqüentes à ausência.

**Parágrafo único** - Os empregados que necessitam ausentar-se do serviço, para levar ao médico, filho menor, ou dependente previdenciário de até 16 (dezesesseis) anos de idade, fora do período mencionado na presente cláusula, terão as respectivas faltas abonadas, para fins de perceber ao descanso semanal remunerado e não serão consideradas faltas para os efeitos do artigo 130 e incisos da C.L.T., mediante comunicação por atestado médico nos 02 (dois) dias subseqüentes à ausência.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA- ABONO DE FALTA Á ESTUDANTE**

Os empregados estudantes poderão deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior.

**Parágrafo primeiro:** Os empregados, regularmente matriculados e cursando cursos oficiais, estão dispensados do trabalho em horas extraordinárias, não se constituindo falta grave a recusa em executá-las.

**Parágrafo segundo:** As empresas obrigam-se a dispensar os seus trabalhadores estudantes 90 (noventa) minutos antes do início do horário escolar.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BENEFÍCIO POR ACIDENTE NO TRABALHO**

Se o empregado ficar afastado, em razão de acidente de trabalho, por menos de seis meses durante o seu período aquisitivo de férias, terá direito a contar o tempo de afastamento como integrante desse período aquisitivo, inclusive para os fins de recebimento da gratificação natalina (13º salário). Ultrapassado os 6 (seis) meses, aplica-se o artigo 133, inciso IV, da CLT.

**Parágrafo primeiro:** Em nenhuma hipótese os trabalhadores afastados por auxílio-doença e/ou acidente de trabalho, perderão o direito de férias proporcionais já adquiridas.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - SEGURANÇA NO TRABALHO/EPI S, UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO.**

Como medida preventiva de segurança no trabalho, obrigam-se as empresas a providenciar todos os meios cabíveis no sentido de proteção ao trabalhador, conforme NR's da LEI 6.514/77 e Portarias regulamentadoras.

## **Equipamentos de Proteção Individual**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EPI S, UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

As empresas se obrigam a fornecer, GRATUITAMENTE, uniformes (QUANDO EXIGIDOS) e equipamentos de proteção individual (EPI's) aos seus empregados, que comprovadamente necessitarem, obedecidas as quantidades e condições de acordo com a vida útil do material ou equipamento de proteção.

**Parágrafo-primeiro:** Aos trabalhadores que manuseiam produtos químicos serão fornecidas máscaras específicas para o desempenho da função, dos produtos químicos e do grau de intoxicação, conforme previsto nas NR's em vigor.

**Parágrafo-segundo:** A não utilização do EPI pelo empregado, constituirá falta grave, passível de aplicação das penalidades da LEI.

**Parágrafo-terceiro:** No caso de danos causados dolosamente ao equipamento de proteção, o empregado ficará obrigado a restituir a empresa o valor do mesmo, desde que comprovado.

## **Manutenção de Máquinas e Equipamentos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

É terminantemente vedada a limpeza de Caldeiras e geradores de vapor, durante a operação e antes do total resfriamento da mesma.

### **CIPA - Composição, Eleição, Atribuições, Garantias aos Cipeiros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CIPA / COMPANHAMENTO / COMUNICAÇÃO / FISCALIZAÇÃO**

As empresas comprometem-se a constituir CIPAS, quanto à sua finalidade, estrutura e funcionamento, conforme a legislação vigente.

**Parágrafo primeiro** - Além das exigências legais, o Sindicato será comunicado das datas que se realizarão as eleições da CIPA, com antecedência de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo segundo** - O não atendimento da comunicação do pleito eleitoral da CIPA, nos moldes do parágrafo anterior, implicará na nulidade do pleito, sendo denunciada ao MTb.

**Parágrafo terceiro** - O representante da CIPA poderá acompanhar os agentes de fiscalização trabalhistas, sanitaristas e peritos, durante a realização de inspeção pericial nas empresas.

**Parágrafo quarto** - Quando o estabelecimento não se enquadrar no Quadro I da NR-5, a empresa designará um responsável pelo cumprimento dos objetivos desta NR, podendo ser adotados mecanismos de participação dos empregados, através de negociação coletiva, sendo que estas empresas, que não se enquadrem no Quadro I, promoverão anualmente treinamento para o designado responsável pelo cumprimento do objetivo da NR-5.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Para justificação da ausência no serviço por motivos de doença, as empresas que não tiverem serviços médicos e odontológicos próprios, aceitarão como válidos os atestados fornecidos pelo INSS, SESI, POLICLÍNICAS, POSTOS DE SAÚDE E HOSPITAIS OFICIAIS E DO CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES.

**Parágrafo único** - Os atestados deverão ser entregues ao empregador no prazo máximo de 36 (trinta e seis) horas, após a consulta e, em caso de internamento, 36 (trinta e seis) horas após a alta médica.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - BENEFÍCIO POR ACIDENTE NO TRABALHO**

Ocorrendo acidente de trabalho, deverá o empregador providenciar o encaminhamento do acidentado ao local mais próximo no seu município, para que o mesmo receba atendimento médico condizente com a gravidade do dano. Inexistindo atendimento condizente no município, deverá o empregador encaminhar o empregado acidentado aos municípios de Sinop ou Sorriso.



## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DOS ACIDENTES DO TRABALHO**

A partir de 01º de Maio de 2008, as empresas deverão encaminhar uma via da Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT ao Sindicato dos Trabalhadores, conforme trata o art. 336 do RGPS - Regime Geral da Previdência Social.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **Sindicalização (Campanhas e Contratação de Sindicalizados)**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO**

As empresas, quando solicitadas pela direção do Sindicato dos Trabalhadores possibilitarão o contato deste com os seus empregados, no local de trabalho 45 (quarenta e cinco) minutos durante o expediente normal, 02 (duas) vezes por ano, desde que essa solicitação seja feita com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo único** - Nesta ocasião, em caráter excepcional, a saída nos cartões de ponto será anotada, diretamente pela empresa, não se caracterizando como serviço extraordinário às horas que o empregado permanecer no estabelecimento em decorrência desse fato.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INFORMAÇÕES SINDICAIS**

As empresas permitirão ao sindicato profissional a colocação de comunicados e informações de interesse da categoria profissional, nos quadros de anúncios gerais da empresa, em local reservado e apropriado para este fim.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIA DE DIRETORES DO SINDICATO DOS TRABALHADORES**

Os diretores titulares, ou suplentes, no exercício de cargo de diretoria do Sindicato dos Trabalhadores, não afastados da empresa, durante o período de seus mandatos, na proporção de um por empresa, poderão ausentar-se do trabalho, sem prejuízo das respectivas remunerações e dos demais direitos,

durante 18 (DEZOITO) dias por ano, consecutivos ou alternados. O sindicato comunicará o afastamento no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA- GARANTIA DE EMPREGO**

Será concedida garantia de emprego:

a) - Ao delegado sindical representante dos trabalhadores junto às empresas (ART.11 C.F.), desde a sua nomeação até a exoneração do cargo, e cujo mandato será de um ano;

**Parágrafo primeiro** - As garantias de emprego constantes na presente cláusula, não se aplicam aos casos de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, devidamente comprovada.

**Parágrafo segundo** - Todas as homologações de rescisão de contrato dos empregados beneficiados com as garantias estipuladas nesta cláusula deverão ser promovidas junto ao sindicato dos trabalhadores, mesmo na ocorrência de pedido de demissão ou dispensa por justa causa.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÕES DAS CIDADES DE SINOP, STA CARMEM, CLAUDIA, ITAUBA, UNIAO DO SUL**

Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas, na qualidade de simples intermediárias, descontarão, mensalmente, dos seus empregados sindicalizados e repassarão ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário da Região Norte do Estado de Mato Grosso - SITICOM-RN/MT, as seguintes importâncias estabelecidas:

**CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA** no valor de 3% (três por cento) sobre o salário mínimo vigente, estabelecido pela assembléia geral dos empregados realizadas nos dias 13/03/2011 no Ginásio de Esporte do Jardim das Violetas na cidade e comarca de Sinop/MT conforme Edital publicado no dia 10/03/2011, no Jornal "Diário Regional" Edição nº 2190; dia 18/03/2011 no Salão de Festas do Clube dos Idosos, na cidade e Comarca de Itaúba/MT conforme edital publicado no dia 17/03/2011, no Jornal "Diário Regional" Edição nº2196; dia 19/03/2011 na Câmara Municipal na cidade e Comarca de Cláudia/MT conforme Edital publicado no dia 17/03/2011, no Jornal "Diário Regional" Edição nº 2196; e dia 20/03/2011 no Salão de Festas da Paróquia

da Igreja São Cristóvão, na cidade e Comarca de Sinop/MT conforme Edital publicado no dia 17/03/2011 no Jornal "Diário Regional" Edição nº 2196, e deverão ser descontadas mensalmente na folha de pagamentos de todos os empregados sindicalizados.

**Parágrafo Único** - comprometem-se as empresas à repassarem os valores descontados dos empregados até o dia 10 (dez) do mês subsequente aos descontos.

## **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DIREITO DE OPOSIÇÃO**

É garantido aos empregados o direito de oposição à contribuição confederativa e/ou assistencial, que deverá ser formalizado diretamente na secretaria da entidade.

## **Outras disposições sobre Relação entre Sindicato e Empresa**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DESCONTOS EM FOLHAS DE PAGAMENTO**

As empresas descontarão em folhas de pagamentos, todos os valores oriundos dos sistemas de convênios e serviços mantidos ou que venham á ser firmados pelo Sindicato laboral, previamente e expressamente autorizados pelos seus empregados, sendo que os sindicatos laborais encaminharão as autorizações ás empresas até o dia 20 de cada mês.

**Parágrafo primeiro:** Em caso de rescisão de contrato de trabalho o débito existente deverá ser integralmente descontado das verbas rescisórias e repassado no dia da rescisão ao Sindicato laboral, até dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo segundo:** Os valores acima serão repassados ao Sindicato Laboral até dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, incidindo em mora no caso de descumprimento.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

As empresas encaminharão à entidade profissional cópias das guias de Contribuição Sindical e Confederativa com a relação nominal dos empregados e dos respectivos salários.

### **Outras disposições sobre Representação e Organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Os Sindicatos convenientes se comprometem a criar e por em prática a "Comissão de Conciliação Prévia", conforme preceitua a Lei nº 9.958, de 12 de janeiro de 2000.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - FORO COMPETENTE**

As controvérsias que por ventura possam advir da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão, dirimidas pela Justiça do Trabalho, através da Vara de Trabalho Sinop, Estado de Mato Grosso.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA**

Fica acordado entre as partes, multa de R\$ 500,00 (quinhentos reais), pelo descumprimento desta tratativa coletiva, em favor dos trabalhadores prejudicados, ressalvando o estipulado nas cláusulas que cominam penalidades específicas em caso de infração, salvo sendo que as partes deverão buscar o entendimento.

**Parágrafo primeiro:** A parte considerada infratora será notificada, via A.R. - Aviso de Recebimento, para cumprir o avençado, no prazo de 15 (quinze) dias, ou justificar o motivo do não cumprimento, exceto quando se tratar de mora salarial.

**Parágrafo segundo:** Vencido o prazo estipulado no parágrafo anterior e não

cumprido o avençado, não justificada satisfatoriamente, com exceção das cláusulas, cujos prazos já estão estipulados, sendo devida a multa sem notificação.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, desta convenção, ficará subordinada às normas estabelecidas pelo Art. 615 da CLT.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DAS ASSINATURAS**

E, por representar o presente instrumento, a expressão da vontade das partes, firmam esta Convenção Coletiva de Trabalho em 03(três) vias de igual teor e forma.

Sinop (MT), 13 de novembro de 2013.

**EDER CORDEIRO PESSINE**

**Presidente**

**SIND DOS TRAB NA IND DA CONST MOB REG NORTE DO EST MT**

**GLEISON TAGLIARI**

**Presidente**

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS MADEIREIRAS DO NORTE DO ESTADO DE  
MATO GROSSO**